Protocol Aanstellingsbeleid Judovereniging Kuatsu

Versie 1.0
Laatste wijziging: 28-6-2021

Een veilig sportcultuur binnen onze vereniging staat hoog in het vaandel. Het bestuur van Judo Vereniging Kuatsu vindt het van belang dat onze judoka's zich veilig voelen in hun sportomgeving en bij onze vereniging. Een weloverwogen aanstellingsprocedure verkleint het risico op ernstige problemen. De aanstellingsprocedure is in eerste instantie gericht op judoleraren, coaches, dojo-assistenten en anderen die een actieve rol spelen rondom de jeugdige judoka (hierna: 'begeleiders'). Het bestuur van Judo Vereniging Kuatsu behoudt zich het recht om deze procedure ook toe te passen bij vrijwilligers binnen de vereniging die niet of nauwelijks in aanraking komen met onze judoka's.

Aanstellingsbeleid

- Er wordt een kennismakingsgesprek gehouden met iedere nieuwe kandidaat begeleider/vrijwilliger
- Referenties worden gecheckt. Voormalige club(s) waar de begeleider vandaan komt, worden gebeld
- Een VOG wordt aangevraagd en dit wordt elke 3 jaar herhaald (in het kader van JBN Keurmerk wordt dit bij begeleiders al om de 2 jaar herhaald)
- Begeleiders die lid zijn van de JBN vallen onder de tuchtrecht van de JBN
- Begeleiders of vrijwilligers die geen lid zijn van de JBN, onderwerpen zich automatisch aan de regels zoals gesteld in het Protocol tegen Seksuele Intimidatie en het Pestprotocol
- De (kandidaat) begeleider/vrijwilliger wordt gewezen op de gewenste gedragsregels en op het Protocol tegen Seksuele Intimidatie en het Pestprotocol
- De (kandidaat) begeleider/vrijwilliger wordt erop gewezen dat -al dan niet vermoed- ongewenst gedrag gemeld wordt bij de Vertrouwenscontactpersoon van Judo Vereniging Kuatsu. De Vertrouwenscontactpersoon persoon is opgeleid om uiteenlopende situaties in te schatten en de bijbehorende procedures op te starten en te begeleiden

Bestuur van JV Kuatsu

Het bestuur maakt bovenstaande regels bekend bij alle leden door ze zichtbaar te plaatsen op onze website onder het kopje INFO – JBN Keurmerk.